

# L'ASSOCIATION TREMPLIN RECRUTE

## 1 POSTE DE REFERENT PARCOURS RESIDENTIEL SIAO (H/F)

Au sein du Service Intégré d'Accueil et d'Orientation de l'Ain (SIAO), vous contribuez à la coordination des parcours résidentiels des personnes sans domicile ou en situation de précarité, de l'hébergement vers le logement durable, dans le cadre de la politique du Logement d'abord.

Vous évoluez au sein d'une équipe pluridisciplinaire et participez activement à un réseau partenarial dynamique. Ce poste vous place au cœur des politiques publiques du logement et de l'accompagnement des publics en situation de vulnérabilité.

### **Statut du poste :**

- 1 Poste à pourvoir rapidement sous CDD remplacement + 12 mois
- Temps plein 35 h sur des horaires de journée du lundi au vendredi
- Secteur : Bourg-en-Bresse / déplacements ponctuels dans le 01 / véhicule de service mis à disposition pour déplacements professionnels
- Salaire : Cf. CCN Nexem Accords CHRS / Groupe 5 / salaire min.1982.88 € brut - Max. 2317.65 € brut (selon expérience sur poste similaire) + Prime Ségur 238 € brut/mois (sous conditions)

### **Missions du (de la) référent(e) parcours résidentiel :**

- Analyser les situations sociales et résidentielles transmises au SIAO afin d'identifier les besoins en logement et en accompagnement
- Identifier et mobiliser les dispositifs adaptés aux besoins évalués et exprimés  
Solliciter une analyse pluridisciplinaire lorsque nécessaire
- Coordonner les orientations vers l'hébergement, le logement adapté ou le logement social
- Assurer le suivi des parcours et prévenir les ruptures (revues régulières avec les partenaires)
- Participer aux commissions départementales : cas complexes, bourse aux logements, CCAPEX, Commission Parcours Résidentiel (CPR), etc.
- Travailler en lien étroit avec les écoutants du 115 et les partenaires (veille sociale, CHRS, opérateurs logement, bailleurs sociaux)
- Mettre à jour les données dans le logiciel SI-SIAO et contribuer au reporting d'activité

### **Mission spécifique « référence jeunes » :**

- Faciliter le parcours des jeunes vers le logement
- Identifier les jeunes nécessitant un accompagnement spécifique et les orienter vers les dispositifs adaptés (mission locale, partenaires spécialisés)

### **Compétences et qualités requises**

- Bonne connaissance du secteur Accueil Hébergement Insertion (AHI) et des dispositifs logement
- Capacité d'analyse et de coordination
- Aisance dans le travail partenarial
- Rigueur administrative et qualités rédactionnelles
- Capacité d'adaptation et sens de l'organisation

### **Qualifications exigées**

- Diplôme d'État : DEASS, DEES ou DECESF
- Expérience min. 1an sur poste similaire dans les domaines de l'hébergement, du logement ou de l'insertion

### **Les +**

- Une mutuelle employeur
- 9 jours de congés trimestriels (en sus des CP)
- Des œuvres sociales : chèques Cadhoc, chèques vacances, ...
- Un plan de Développement des Compétences ambitieux
- Aides financières Logement par notre partenaire Action Logement

**Adresser votre candidature au service RH au plus tard le 31/03/26 à**

**[pcatalan@tremplin01.org](mailto:pcatalan@tremplin01.org)**